



Vaksdal kommune
HR

Til:

Jarle Landås

Kommunedirektør

VA - Vaksdal kommune

Kopi:

Notat

Dykkar referanse	Vår referanse	Sakshandsamar	Dato
	2026/680-2	Randi Solveig Pedersen	02.09.2026

Referatsak - Retningslinjer for nære relasjonar ved arbeidsforhold

Administrasjonsutvalet har bedt administrasjonen om å utarbeide retningslinjer for nære relasjonar ved arbeidsforhold i Vaksdal kommune.

Saka vart drøfta i administrasjonsutvalet den 02.06.2026. I dette møtet la administrasjonen fram forslag til slike retningslinjer. Administrasjonsutvalet hadde følgende innspel til retningslinjene.

RS 2/26 Retningslinjer

Innspel til retningslinjer for handtering av nære relasjonar

Innleiing om kvifor desse retningslinjene er vedtekne og kvifor desse er viktige. (Normativ)
Retningslinjene skal sikre materielt riktige avgjerder og sikre tillit til forvaltninga. Samstundes skal retningslinjene trygge dei tilsette og leiarar.

Dokumentasjon av at habilitet er vurdert i dei einskilde tilfella.

Systematisk ved at retningslinjene vert del av medarbeidersamtale/utviklingssamtale (Særleg viktig når nærståandeproblematikk oppstår i arbeidsforholdet.

Ved nytilsettingar der ein avvik frå kvalifikasjonsprinsippet må dette dokumenterast ved HR sjef og eller kommunedirektør.

Vedlagt er oppdaterte retningslinjer for nærerelasjonar i arbeidsforhold i Vaksdal kommune.



Vaksdal kommune
HR

Vedlegg

- 1 Endrig til ADMU_10.09.2026_ Retningslinjer for nære relasjoner i arbeidsforhold